




Demografieberatung Digi+

Chancen ergreifen. Zukunft gestalten.

 Laufzeit 02.01.2023 – 31.12.2027	 Budget rund 17,6 Mio. EUR, ESF+ Programm Beschäftigung Österreich & JTF 2021-2027: Priorität 2 „Aktives und gesundes Altern“	 Land Österreich ausgen. Burgenland Vier Regionalleitungen (Ost, Mitte, Süd, West)	 Projektteam Rund 50 Demografieberater*innen und Digi-Expert*innen	 Zielsetzung 930 beratene Unternehmen, 65% davon mit akkordiertem Ergebnis
---	--	---	--	---

Die Demografieberatung Digi+ ist ein kostenfreies Beratungsprojekt in Österreich, finanziert aus Mitteln des **Europäischen Sozialfonds** und des **Bundesministeriums für Arbeit und Wirtschaft**. Ziel des Projekts ist es, Unternehmen, Unternehmensvertreter*innen, Betriebsrät*innen und Beschäftigte dabei zu unterstützen, Resilienz im Zusammenhang mit dem demografischen und digitalen Wandel zu entwickeln. Insbesondere geht es darum, die Arbeitsfähigkeit älterer Mitarbeiter*innen zu erhalten und deren Beschäftigungschancen nachhaltig zu stärken. Die Digitalisierung ist dabei ein wichtiger Hebel, um ein lebensphasenorientiertes Arbeiten zu ermöglichen und altersunabhängige Arbeitsplätze zu schaffen.

Die Demografieberatung Digi+

- schafft ein Bewusstsein für Digitalisierungs- und Demografiebetreffenheit in den Betrieben,
- fördert ein alter(n)sgerechtes und lebensphasenorientiertes Arbeitsumfeld, damit Arbeitsplätze, Unternehmen, Unternehmer*innen sowie Arbeitskräfte dem demografischen und digitalen Wandel gestärkt begegnen können und
- nutzt Digitalisierung und (digitale) Unterstützungstools als Chance, um altersunabhängige Arbeitsplätze, neue Möglichkeiten der Arbeitsorganisation zu schaffen und fördert durch die Beratung die digitalen Kompetenzen der Beschäftigten (durch Verweis auf passgenaue digitale Weiterbildungsangebote)

Fünf Handlungsfelder zur Förderung eines alter(n)sgerechten, digitalen Arbeitsumfeldes:

- **Arbeitsgestaltung:** Fokus auf die Arbeit hinsichtlich digitaler, inhaltlicher, organisatorischer und umgebungsspezifischer Aspekte und die Einbindung in Digitalisierungsprozesse und Arbeitsstrukturen
- **Führung und Kultur:** Alter(n)sgerechte Führung, lebenszyklische Entwicklung, Partizipation, angstfreie Beschäftigung mit Digitalisierung, gemeinsame Werte, Wertschätzung, Motivation und Beteiligung
- **Personalmanagement:** Strukturen und digitale Instrumente eines alterssensiblen Personalmanagements für Recruiting, Karriere- und Entwicklungsverläufe
- **Wissen und Kompetenzen:** Kontinuierlicher Aufbau und Ausbau fachlicher, sozialer und persönlicher Fähigkeiten im Berufsleben durch alter(n)sgerechte, diskriminierungsfreie und digitale Maßnahmen, Weiterbildung, Lerndidaktik und generationenübergreifenden Wissenstransfer
- **Gesundheit:** Sicherung der physischen und psychischen Gesundheit, gesundheitliche Chancen und Risiken durch Digitalisierung